

Hallituksen työvoimapalveluiden järjestämiseen liittyvä lakimuutos etenee. Muutokset vaikuttavat myös työnhakijoihin.

Hallitus on esittänyt muutoksia lakiin työvoimapalveluiden järjestämisestä ja työttömyysturvalakiin. Muutokset vaikuttavat työnhakijoihin porrastetusti 1.1.2026 alkaen. Lakimuutoksen tavoitteena on selkeyttää työnhakijan palveluprosessia sekä tehostaa työnhakua ja palveluihin osallistumista. Tutustu keskeisiin muutoksiin ja ota yhteyttä työllisyysalueelle, jos sinulle herää kysymyksiä.

Muutokset pähkinäkuoressa



Alkuvuonna

- Alkuhaastattelu kymmenen arkipäivän kuluessa. Täydentävät keskustelut tarpeen mukaan.
- Työmarkkinatorin työnhakuprofiilin julkaiseminen ei ole pakollista, mutta sillä ei voi kuitata enää työnhakuvelvollisuutta.
- Työvoimaviranomaisen haettavaksi osoittamaa paikkaa on velvollisuus hakea heti työttömyyden alusta asti. Hakemalla ei voi enää kuitata työnhakuvelvollisuutta.
- Osa-aikatyötä tekevää koskevat samat velvollisuudet ja periaatteet kuin työtöntä työnhakijaa
- Alle 25-vuotias nuori voi perustellusta syystä hakea myös muihin kuin syksyllä alkaviin tai tutkintoon johtaviin koulutuksiin.
- Yliopistossa jatko-opintoja suorittavien kaikki samaan opintokokonaisuuteen kuuluvat suoritukset huomioidaan opintopisteiden tarkastelussa



Keväällä

- Jo ensimmäinen asiointin laiminlyönti päättää työnhaun.
- Ensimmäinen työttömyysturvalain mukainen laiminlyönti ilman pätevää syytä johtaa 7 päivän karenssiin.
- Toinen työttömyysturvalain mukainen laiminlyönti 12 kk sisällä ilman pätevää syytä johtaa kuuden viikon työssäolovelvoitteeseen.



Syksyllä

- Työmarkkinatorin työnhakuprofiilin julkaisemisesta tulee osa työnhakijan tehtäviä.

Työnhakijan palveluprosessi kevenee jo vuoden alussa

Muutoksen myötä työnhakijalle järjestetään alkuhaastattelu kymmenen arkipäivän sisällä työnhaun käynnistymisestä aiemman viiden arkipäivän sijaan. Aikaisemman kaavamaisemman ennalta määritellyn palveluprosessin sijaan työnhakijalle järjestetään täydentäviä työnhakukeskusteluja hänen palvelutarpeensa perusteella.



Aikaisemmin: Alkuhaastattelu viiden arkipäivän kuluessa. Täydentävät keskustelut ennalta määritellyn prosessin mukaisesti.



Alkuvuonna: Alkuhaastattelu kymmenen arkipäivän kuluessa. Täydentävät keskustelut tarpeen mukaan.

Työnhakuvelvollisuutta ei voi jatkossa enää täyttää työnhakuprofiilin julkaisemalla, profiilin julkaisemisesta tulee osa työnhakijan tehtäviä ensi syksynä

Aikaisemman lainsäädännön mukaan yhden työnhakuvelvollisuuden on voinut täyttää julkaisemalla työnhakuprofiili Työmarkkinatorilla, mutta nyt profiilin julkaisulla ei voi enää kuitata työnhakuvelvollisuutta. Ensi syksynä Työmarkkinatorin työnhakuprofiilin julkaisemisesta tulee työnhakijalle osa suoritettavia tehtäviä. Siihen saakka profiilia ei ole pakko julkaista, mutta työnhakuvelvollisuutta sillä ei voi enää täyttää.



Aikaisemmin: Työmarkkinatorin työnhakuprofiilin julkaiseminen oli vapaaehtoista. Profiilin julkaisemisella pystyi kuittaamaan yhden työnhakuvelvollisuuksista.



Alkuvuonna: Työmarkkinatorin työnhakuprofiilin julkaiseminen ei ole pakollista, mutta sillä ei voi kuitata enää työnhakuvelvollisuutta.



Syksyllä: Työmarkkinatorin työnhakuprofiilin julkaisemisesta tulee osa työnhakijan tehtäviä.

Työvoimaviranomaisen osoittamaa työpaikkaa tulee hakea jo työttömyyden alussa, eikä hakemalla voi enää täyttää työnhakuvelvollisuutta

Aikaisemman käytännön mukaan työvoimaviranomaisen ehdottamaa työpaikkaa on ollut pakko hakea, kun alkuhaastatteluista oli kulunut kuusi kuukautta. Nyt paikkaa tulee hakea jo heti työttömyyden alusta saakka. Tällaista paikkaa hakemalla on aiemmin myös voinut täyttää yhden työnhakuvelvollisuuden. Lakimuutoksen myötä haettavaksi osoitetun paikan hakeminen on muuttunut velvoittavaksi, eikä sillä voi enää täyttää työnhakuvelvollisuutta.



Aikaisemmin: Työvoimaviranomaisen ehdottamaa työpaikkaa oli velvollisuus hakea puolen vuoden päästä alkuhaastattelusta. Hakemalla pystyi kuittaamaan yhden työnhakuvelvollisuuden.



Alkuvuonna: Haettavaksi osoitettua paikkaa on velvollisuus hakea heti työttömyyden alusta asti. Hakemalla ei voi enää kuitata työnhakuvelvollisuutta.

Työnhakuvelvollisuus osa-aikaista työtä tekeville

Aikaisemman lainsäädännön mukaan osa-aikaista työtä tekevällä on voinut olla kevennetty työnhakuvelvollisuus osa-aikatyön perusteella. Osa-aikatyötä tekevän on tullut hakea yhtä työmahdollisuutta kuukaudessa.

Jatkossa myös osa-aikaista työtä tekevää koskevat samat periaatteet kuin työttömiä työnhakijoitakin, ja hänen on haettava pääsääntöisesti neljää paikkaa kuukaudessa. Työnhakuvelvollisuutta voidaan vähentää tai se voidaan poistaa kokonaan tapauskohtaisesti työnhakijan tilanteen tai esimerkiksi terveydentilan perusteella.



Aikaisemmin: Osa-aikatyön perusteella kevennetty työnhakuvelvollisuus: 1 työmahdollisuuden hakeminen kuukaudessa.



Alkuvuonna: Osa-aikatyötä tekevää koskevat samat velvollisuudet ja periaatteet kuin työtöntä työnhakijaakin.

Koulutukseen liittyviä muutoksia alle 25-vuotiaille ammattikouluttamattomille

Vuodenvaihteesta lähtien ammattikouluttamattomien nuorten koulutuksenhakuvelvollisuus on helpottunut.

Aiemman lainsäädännön mukaan työttömyysturvaa saadakseen sellaisen alle 25-vuotiaan nuoren, jolla ei ole peruskoulun tai lukion jälkeistä ammatillisia valmiuksia antavaa koulutusta, on täytynyt hakea vähintään kahta syksyllä alkavaa tutkintoon johtavaa koulutusta.

Muutoksen jälkeen vaihtoehtoja on enemmän. Nuori työnhakija voi perustellusta syystä hakea myös työhön ja itsenäiseen elämään valmentavaan koulutukseen, työnantajan kanssa yhteishankintana hankittuun koulutukseen tai muuhun vastaavaan koulutukseen. Koulutukseen hakemisesta tulee sopia työllistymissuunnitelmassa. Ehtona on, että nuorella on sellainen vamma tai sairaus, joka estää siirtymisen tutkintoon johtavaan koulutukseen. Suunnitelmassa voidaan perustellusta syystä sopia myös muulloin kuin syksyllä alkavaan koulutukseen hakemisesta.



Aikaisemmin: Alle 25-vuotiaan on tullut hakea kahta syksyllä alkavaa tutkintoon johtavaa koulutusta.



Alkuvuonna: Alle 25-vuotias nuori voi perustellusta syystä hakea myös muihin kuin syksyllä alkaviin tai tutkintoon johtaviin koulutuksiin.

Koulutukseen liittyviä muutoksia yliopistossa jatko-opintoja tekeville

Helpotuksia lakiin ei tule ainoastaan ammattikouluttamattomille nuorille, vaan myös yliopistossa jatko-opintoja suorittaville. Aiemmin päätoimisen opiskelun ehtona pidettiin tarkasti viittä opintopistettä opiskelukuukautta kohti, ja opintopisteisiin kuuluvan suorituksen tuli löytyä tutkinnon opintosuunnitelmasta. Jatkossa kaikki samaan opintokokonaisuuteen kuuluvat suoritukset huomioidaan, vaikka niitä ei olisi merkitty opintosuunnitelmaan.



Aikaisemmin: Vaatimus on viisi opintopistettä kuukaudessa niistä opinnoista, jotka kuuluivat tutkinnon opintosuunnitelmaan.



Alkuvuonna: Vaatimus on yhä viisi opintopistettä, mutta kaikki samaan opintokokonaisuuteen kuuluvat suoritukset huomioidaan.

Keskeisiä muutoksia seuraamusjärjestelmään astuu voimaan maaliskuussa

Lain päivittyminen tuo mukanaan merkittävän muutoksen työnhakija-asiakkaan seuraamusjärjestelmään. Nykyinen neliportainen laiminlyönteihin perustuva seuraamusjärjestelmä vaihtuu maaliskuussa kaksiportaiseksi.

Muutosten myötä työvoimapalveluiden asiakkuus tulee päättymään jo ensimmäisestä asioinnin laiminlyönnistä. Asioinnin laiminlyöntinä pidetään esimerkiksi sitä, että asiakas ei saavu varatulle tapaamiselle, ei vastaa ennalta sovittuun puheluun tai toimita pyydettyjä asiakirjoja määräaikaan mennessä. Lisäksi työnhakija menettää oikeutensa työttömyysetuuteen seitsemäksi päiväksi jo ensimmäisestä työnhakuun ja työvoimapalveluihin liittyvästä laiminlyönnistä. Jos laiminlyönti toistuu 12 kuukauden sisällä, asiakkaalle asetetaan kuuden viikon työssäolovelvoite.



Aikaisemmin: Neliportainen seuraamusjärjestelmä, jossa työnhaku päättyi vasta useamman laiminlyönnin jälkeen.



Maaliskuussa: Jo ensimmäinen asioinnin laiminlyönti päättää työnhaun.



Aikaisemmin: Toinen laiminlyönti johti 7 päivän karenssiin. Kolmas laiminlyönti johti 14 päivän karenssiin.



Maaliskuussa: Ensimmäinen työttömyysturvalain mukainen laiminlyönti ilman pätevää syytä johtaa 7 päivän karenssiin.



Aikaisemmin: Neljäs laiminlyönti johti 12 viikon työssäolovelvoitteeseen.



Maaliskuussa: Toinen työttömyysturvalain mukainen laiminlyönti 12 kk sisällä ilman pätevää syytä johtaa kuuden viikon työssäolovelvoitteeseen.

Lain voimaantulo

Laki ei ole vielä astunut lopullisesti voimaan helmikuussa 2026, mutta se on jo hyväksytty eduskunnassa, ja toimimme päivittyvän lain mukaisesti. Muutokset vaikuttavat kaikkiin nykyisiin ja uusiin työnhakijoihin, jotka ovat ilmoittautuneet kuntansa työllisyyspalveluiden asiakkaksi. Osa muutoksista vaikuttaa kaikkiin asiakkaisiin ja osa muutoksista vain osaan asiakkaista.

Mitä kannattaa tehdä?

Seuraa lain voimaantuloa ja tutustu muutoksiin. Myös oma työllisyysasiantuntijasi kertoo sinulle muutoksista ja selittää, mitä ne juuri sinun kohdallasi tarkoittavat. On kuitenkin erittäin tärkeää, että tutustut aiheeseen myös itse ja sisäistät omat velvollisuutesi työnhakija-asiakkaana.

Pidä jatkossakin erittäin hyvää huolta siitä, että saavut tapaamisiin ja olet tavoitettavissa ennalta sovittujen puhelinsoittojen aikaan, sekä lähetät tarvittavat selvitykset ja asiakirjat määräaikaan mennessä.

Jos jokin lakimuutoksissa tuntuu epäselvältä ja hämmentävältä, älä epäröi ottaa yhteyttä omaan työllisyysasiantuntijaasi jättämällä yhteydenottopyyntö Työmarkkinatorin Asioinnissa, soittamalla omalle asiantuntijallesi tai soittamalla työnhakija-asiakkaiden neuvontaan! Me olemme muutoksessa sinun tukenasi, ja haluamme auttaa sinua työnhaussa jatkossakin mahdollisimman hyvin.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue

Henkilöasiakkaat: ma–to kello 9–15, pe kello 9–12 040 757 1653

Työnantajat: ma–to kello 9–15, pe kello 9–12 040 484 1020

Palvelut verkossa Työmarkkinatorilla osoitteessa tyomarkkinatori.fi

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue järjestää työvoimapalvelut Äänekoskelle, Hankasalmelle, Kannonkoskelle, Karstulaan, Kinnulaan, Kivijärvelle, Konnevedelle, Kyyjärvelle, Laukaaseen, Pihtiputaalle, Saarijärvelle, Uuraisille ja Viitasaarelle. Palvelujen järjestäjänä toimii Äänekosken kaupunki.

www.pohjoisenkeskisuoментyollisyysalue.fi

Seuraa työllisyysaluetta myös somessa

Instagram: [@pohjoinenkstyollisyys](https://www.instagram.com/pohjoinenkstyollisyys)

Facebook ja LinkedIn: Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue